

Scienze Economiche e Aziendali - Secondo monitoraggio 2023

Sezione A: Informazioni generali

Quadro: A.1

A.1 Struttura del Dipartimento

La sezione è precompilata con l'anagrafica del Dipartimento (nome, sede, Direttore, aree CUN di riferimento), le informazioni a disposizione sull'ISPD (valore, aree CUN che hanno contribuito positivamente e negativamente) e con le informazioni di base del personale strutturato e non strutturato afferente al Dipartimento stesso (numerosità, tipologia (I fascia, II fascia, ricercatore, ...)).

Ateneo	Università degli Studi di SASSARI														
Struttura	Scienze Economiche e Aziendali														
Direttore	Lucia Giovanelli														
Referente tecnico del portale	Lucia Giovanelli														
Altro Referente tecnico del portale	Maria Silvia Carta														

Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinario	Prof. Associato	Ricercatore	Assistente	Prof. Ordinario r.e.	Straord. a tempo determ.	Ric. a tempo determ.	Assegnista	Dottorando	Specializzando	Prof. Ordinario	Prof. Associato	Ricercatore	Assistent
01	Scienze matematiche e informatiche	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0
12	Scienze giuridiche	6	2	1	0	0	0	4	0	0	0	6	2	1	0
13	Scienze economiche e statistiche	15	14	2	0	0	0	8	10	2	0	15	14	2	0
14	Scienze politiche e sociali	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)

96

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

Aree preminenti (sopra la media)

o 13 - Scienze economiche e statistiche

Altre Aree (sotto la media)

o 01 - Scienze matematiche e informatiche

o 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche

o 12 - Scienze giuridiche

o 14 - Scienze politiche e sociali

Quintile dimensionale

2

Quadro: A.2.1 A.2.1 Professori ordinari e associati, Ricercatori, Assistenti										
Personale in servizio al 31.10.2024										
Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine	Codice ORCID	
ALLECA	Giuseppe Paolo	LLCGPP69E15I452O	Ricercatore confermato	12	12	GIUR-02/A	01/09/2005		0000-0003-1100-2485	
ANTOCI	Angelo	NTCNGL61S02H163G	Professore Ordinario	13	13	STAT-04/A	01/06/2006		0000-0003-3719-0437	
ARCA	Pasqualina	RCAPQL84C64I452J	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	ECON-09/B	17/06/2024	01/11/2025	0000-0002-5681-5116	
ATZENI	Gianfranco Enrico	TZNGFR65C21I452T	Professore Associato confermato	13	13	ECON-01/A	29/07/2011		0000-0002-5844-3061	
ATZENI	Marcello	TZNMCL81L12G113B	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	13	13b	ECON-07/A	17/06/2024	01/04/2027	0000-0003-2360-9954	
BATTINO	Silvia	BTTSLV81M43G203N	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	GEOG-01/B	01/11/2021		0000-0002-8931-7797	
BENELLI	Gianfranco	BNLGFR64B18I452P	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	GIUR-02/B	01/12/2019		0000-0001-6763-9739	
BIAGI	Bianca	BGIBNC68A70I452D	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-02/A	01/08/2016		0000-0002-8913-1239	
BRESCHI	Marco	BRSMRC57C14G713N	Professore Ordinario	13	13	STAT-03/A	01/09/2000		0000-0002-0455-5658	
BRESCIANI	Ilaria	BRSLRI84P46A470O	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	GIUR-04/A	17/06/2024	19/12/2025	0000-0002-3835-1426	
BRODO	Linda	BRDLND71D47M082A	Professore Associato (L. 240/10)	01	01	INFO-01/A	01/10/2022		0000-0002-4455-2419	
BRUNDU	Brunella	BRBNL61A44G113J	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	GEOG-01/B	01/11/2018		0000-0001-9151-6325	
CALISAI	Fabrizio	CLSFRZ79R17I452P	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	GIUR-01/A	01/02/2024		0000-0002-7140-1923	
CAPONI	Vincenzo	CPNVCN67S15G088F	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-01/A	01/03/2020		0000-0003-0680-124X	
CARBONI	Giuliana Giuseppina	CRBGNG66T53D665I	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	GIUR-11/B	01/10/2020		0000-0001-5306-5658	
CARBONI	Oliviero Antonio	CRBLRN63A02Z133J	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-01/A	01/11/2018		0000-0002-2818-816X	
CAROSI	Andrea	CRSNDR78P11A944E	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	ECON-09/A	01/11/2020		0000-0003-3298-8503	
CORSI	Katia	CRSKTA67T41G088C	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	ECON-06/A	15/05/2017		0000-0003-0036-8676	
COSSU	Monica Maria Caterina	CSSMCM68M69I452D	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	GIUR-02/A	01/06/2019		0000-0003-3257-3420	
DEIDDA	Luca Gabriele	DDDLGB70E27F979N	Professore Ordinario	13	13	ECON-01/A	22/12/2010		0000-0003-3990-4640	
DEL CHIAPPA	Giacomo	DLCGCM74D22D583I	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	ECON-07/A	01/03/2024		0000-0003-4318-0462	
DELOGU	Marco	DLGMRC86M31I452Y	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	13	13a	ECON-01/A	17/06/2024	06/04/2025	0000-0003-2761-5569	
DELPINI	Danilo	DLPDNL82H27B745R	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	STAT-04/A	01/11/2018		0000-0003-3366-720X	
ENNAS	Gianfranco	NNSGFR85A29E409H	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	ECON-08/A	17/06/2024	14/01/2026	0000-0001-6366-0768	
EZZA	Alberto	ZZELRT83M14I452Q	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-06/A	01/06/2024		0000-0001-7643-265X	
FADDA	Nicoletta	FDDNLT83H52I452F	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-06/A	25/03/2022		0000-0002-3106-1346	
FERRO-LUZZI	Federico	FRRFRC68P22H501C	Professore Ordinario	12	12	GIUR-01/A	30/12/2005		0000-0003-2475-917X	
FRANCESCHINI	Cinzia	FRNCNZ70D41H501P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	13	13a	STAT-01/A	17/06/2024	28/02/2027		
GIOVANELLI	Lucia	GVNLCU62T63A261R	Professore Ordinario	13	13	ECON-06/A	01/03/2002		0000-0001-7123-243X	
GONANO	Maria Giovanna	GNNMGV64P42F205U	Ricercatore confermato	13	13	STAT-02/A	16/10/1991		0000-0001-8443-8621	
IANNELLI	Laura	NNLLRA77T68F158S	Professore Associato (L. 240/10)	14	14	GSPS-06/A	01/12/2019		0000-0002-1679-0647	
IBBA	Carlo	BBICLM56B05G113G	Professore Ordinario	12	12	GIUR-02/A	01/06/2000		0000-0002-8136-9891	
MANCA	Gavina	MNCGVN61B46I452X	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	ECON-10/A	01/10/2020		0000-0002-9296-7715	
MANCINI	Giulia	MNCGLI86L51D150T	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	13	13b	STEC-01/B	17/06/2024	31/01/2027		
MARINO'	Ludovico	MRNLVC69L28H096D	Professore Ordinario	13	13	ECON-06/A	06/07/2011		0000-0002-7064-0041	
MARLETTO	Gerardo Ettore	MRLGRD61C29Z336U	Professore Associato confermato	13	13	ECON-04/A	31/10/2005		0000-0002-0025-927X	
MELEDDU	Marta	MLDMRT79H49I851T	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-03/A	01/12/2022		0000-0003-3081-0584	
MELIS	Roberta	MLSRR777C42E441K	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13a	STAT-04/A	17/06/2024	07/05/2026	0000-0002-1066-8683	
MORANDI	Francesco	MRNFNC64P17F257Y	Professore Ordinario	12	12	GIUR-02/B	01/11/2001		0000-0002-8980-2303	

MORO	Ornella	MRORELL61L44I819E	Professore Ordinario	13	13	ECON-09/B	01/06/2000		0000-0001-8007-8542
NERVI	Andrea	NRVNR69R22L378L	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	GIUR-01/A	01/10/2020		0000-0002-3843-4360
NIEDDU ARRICA	Fabio	NDDFBA75T10B354R	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	GIUR-02/A	17/06/2024	31/03/2027	0000-0002-1755-1103
PAOLINI	Dimitri	PLNDR69B24G482B	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	ECON-02/A	06/04/2020		0000-0002-3986-3976
PISCHEDDA	Gianfranco	PSCGFR90E13G203O	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	ECON-06/A	17/06/2024	30/11/2025	
PORCHEDDU	Daniele	PRCDNL72R14I452T	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-07/A	01/10/2014		0000-0001-5748-9917
POZZI	Lucia	PZZLCU61M44A944M	Professore Ordinario	13	13	STAT-03/A	01/01/2005		0000-0002-4039-8215
PULINA	Manuela	PLNMNL69L49I452B	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	ECON-04/A	30/03/2022		0000-0002-2975-1786
RUIU	Gabriele	RUIGRL82P29I452Q	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	STAT-03/B	25/03/2022		0000-0002-4337-4665
RUSSU	Paolo	RSSPLA62T17I452D	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	STAT-04/A	30/12/2021		0000-0002-6999-7617
SALINARI	Giambattista	SLNGBT73M21H501Y	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	STAT-03/A	24/03/2020		0000-0003-0274-3513
SCANU	Giuseppe Giovanni	SCNGPP69P03I452P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	GIUR-08/A	17/06/2024	31/05/2025	0000-0001-5315-6701
TENA HORRILLO	Juan De Dios	TNHJDD71T11Z131U	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-05/A	01/12/2022		0000-0002-0036-9735
TROVO	Laura	TRVLR81S44L483K	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	GIUR-02/B	17/06/2024	31/01/2025	
TRUDDA	Alessandro	TRDLSN70A20I452S	Ricercatore confermato	13	13	STAT-04/A	25/06/1997		0000-0003-3801-6633
USAI	Antonio	SUANTN78L15I452N	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	ECON-07/A	25/03/2022		0000-0001-7212-5185
VANNINI	Marco Eugenio Carlo	VNNMCG56E09A977E	Professore Ordinario	13	13	ECON-01/A	01/11/2001		0000-0001-9685-0736

Personale in servizio al 31.10.2024

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine	Codice ORCID
ANGIONI	Enrico	NGNNRC83A16B354A	Assegnista	13	13b	SECS-P/10	15/03/2024	14/03/2025	
BALZANI	Luca	BLZLCU94H26A192N	Assegnista	13	13b	SECS-P/07	15/10/2024	14/10/2025	
BELLINZAS	Matteo	BLLMTT76T14G113R	Assegnista	13	13a	SECS-P/02	15/10/2024	14/10/2025	
BELMARTINO	Andrea Estefania	BLMNRS88A41Z600L	Assegnista	13	13a	SECS-P/02	01/06/2024	30/11/2025	
CARBONI	Gianni	CRBGNN84L23I452U	Assegnista	13	13a	SECS-S/04	15/03/2024	14/03/2025	
CARBONI	Stefano	CRBSFN91M20I452G	Dottorando	11	11a	M-GGR/02	01/11/2021	31/10/2024	
GUTIERREZ AMAROS	Fernanda	GTRFNN90R56Z514V	Assegnista	13	13a	SECS-P/01	15/10/2024	14/10/2025	
LORIGA	Antonio Salvatore	LRGNNS87D30L093W	Assegnista	13	13b	SECS-P/08	15/03/2024	14/03/2025	
POLO	Silvia Cassandra	PLOSVC93H51I452Y	Assegnista	13	13b	SECS-P/07	01/04/2024	30/09/2025	
POSADAS ETCHEVERRY	Sandra Valeria	PSDSDR82P45Z613D	Dottorando	13	13a	SECS-P/02	01/01/2022	31/12/2024	
SALIS	Alessandro	SLSLSN95T25I452X	Dottorando	13	13a	SECS-P/02	01/11/2021	31/10/2024	
SANNA	Ester Rita Lucia	SNNSRR94H60I452I	Assegnista	13	13a	SECS-P/02	15/10/2024	14/10/2025	
SANTOLIN	Rodrigo Bruno	SNTRRG88P14Z602Z	Assegnista	13	13b	SECS-P/07	15/10/2024	14/10/2025	

Sezione B: Selezione dell'area CUN

Quadro: B.1

B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere

Campo non modificabile

Area CUN del progetto:

13 Scienze economiche e statistiche

Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere:

01 Scienze matematiche e informatiche
11 Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
12 Scienze giuridiche
14 Scienze politiche e sociali

Quadro: B.2

B.2 Referente

Eventuali modifiche del referente del progetto vanno richieste all'indirizzo e-mail dell'Ufficio competente (dgistruzioni.ufficio3@mur.gov.it), motivando la richiesta.
REFERENTE: VANNINI Marco Eugenio Carlo SECS-P/01

Sezione C: Risorse a disposizione del progetto

Quadro: C

C Risorse per la realizzazione del progetto

Campo non modificabile

Sezione D: Descrizione del progetto

Il numero massimo di caratteri (spazi esclusi) complessivamente inseribili nei quadri D4-D8 della sezione D è 20.000

Quadro: D.0

D.0 Sintesi del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.1

D.1 Stato dell'arte del Dipartimento

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.2

D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.3

D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.4

D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2024

o Dotazione di personale tecnico-amministrativo per lo sviluppo del progetto.

In data 15 ottobre 2024, D.D.G rep. 3045, prot. 0114579, sono stati approvati gli atti del concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 17 posti di categoria C, posizione economica C1 – Area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno, presso l'Università degli Studi di Sassari di cui al D.D.G. rep. n. 1978, prot. n. 65501 del 27 giugno 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 48 del 27 giugno 2023.

Il bando ha incluso anche le n.2 figure di PTAB previste nel Programma di sviluppo Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027.

E' necessario chiarire che in relazione all'obiettivo indicato nel Programma di sviluppo (reclutare due figure finalizzate a supportare e integrare specifiche attività, in particolare la gestione manageriale dell'attività di ricerca del Dipartimento e le attività di pianificazione e gestione dei processi di comunicazione/digitalizzazione), l'Ateneo ha scelto di destinare alle esigenze del DiSea due figure estratte dalla graduatoria del sopracitato concorso per il reclutamento di 17 unità di personale di categoria C1, i cui atti, peraltro, sono stati approvati soltanto il 15 ottobre 2024.

Conseguentemente, e nelle more dell'espletamento del bando, considerata l'esigenza di avviare sin da subito azioni che potessero contribuire al raggiungimento di obiettivi importanti del programma, il CdD nella seduta del 13/12/2023 ha avviato N.2 procedure di collaborazione occasionale, rispettivamente per i seguenti profili:

n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo con contratto di collaborazione - profilo Digital Media e ICT – per le esigenze di digitalizzazione, comunicazione, gestione della didattica a distanza, portale web, social media e multimedialità del Dipartimento di Scienze economiche e aziendali.

n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo con contratto di collaborazione - profilo supporto della didattica e dell'internazionalizzazione dell'offerta formativa.

La situazione del Personale Tecnico Amministrativo del DiSea all'8 novembre 2024, alla luce delle suddette procedure, è così composta:

Bando D.D. Rep. 35 Prot. 183 del 22/01/2024 per attività di supporto manageriale per l'implementazione del Progetto di Sviluppo 2023-2027 – Dipartimenti di Eccellenza, ed in particolare: profilo Digital Media e ICT – per le esigenze di digitalizzazione, comunicazione, gestione della didattica a distanza, portale web, social media e multimedialità del Dipartimento di Scienze economiche e aziendali.

Vincitrice: dott.ssa Marianonietta Tolu - dal 01/03/2024 al 31/08/2025

Bando D.D. Rep.76 Prot. 505 del 23/02/2014 per attività supporto manageriale per l'implementazione del Progetto di Sviluppo 2023-2027 – Dipartimenti di Eccellenza, ed in particolare: profilo supporto della didattica e dell'internazionalizzazione dell'offerta formativa.

Vincitore: dott. Massimo Esposito dal 25/03/2024 al 24/09/2025. Si segnala che il Dott. Esposito ha rassegnato le sue dimissioni per motivi personali in data 20/07/2024.

Si segnala che per il personale di cui sopra non è stato possibile rilevare il costo nel 2023, in quanto per entrambe le matricole (n. 43362 e n.5030) la causale CSA attribuita erroneamente per Dalia è stata 45, invece della 84. E' stato aperto un ticket a CINECA nei giorni scorsi, ma allo stato attuale la problematica non è stata ancora risolta.

La rendicontazione di tali spese sarà inclusa nel monitoraggio 2024.

- D.D.G rep. 3045, prot. 0114579, sono stati approvati gli atti concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 17 posti di categoria C, posizione economica C1 – Area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno, presso l'Università degli Studi di Sassari:

Vincitrici e assegnate al DiSea dott.ssa Miriana Puliga e dott.sa Francesca Albanella, presa di servizio 01/11/2024.

c) Dotazione di personale per la ricerca per lo sviluppo del progetto

All'interno delle tre opzioni per il reclutamento di personale a tempo indeterminato per la ricerca, DiSEA, in fase di stesura del progetto, optò per la combinazione 1 Professore Associato e 3 Ricercatori a Tempo Determinato con Regime a Tempo Pieno (RTD di tipo B), ritenendosi tale combinazione la più favorevole per assicurare il ricambio generazionale e acquisire nuove competenze per garantire un miglioramento nella ricerca.

In particolare:

Sono state espletate le seguenti procedure concorsuali:

N° 1 Professore di II fascia, ai sensi dell'art. 18, co. 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 nel SSD SECS-P/10 – ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, bando D.R. 1649 prot. n. 49925 del 23 maggio 2023, il cui avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 39 del 23 maggio 2023.

Con D.R.,rep. 210 prot. 7135 del 30/01/2024, sono stati approvati gli atti e dichiarato vincitore il Prof. Davide Secchi.

Con D.R., rep. 1825 prot. 59782 del 13/06/2024, il Prof. Davide Secchi è stato dichiarato decaduto dal ruolo di Professore associato in ragione della mancata presa di servizio nella data del 1° maggio 2024, autorizzata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 marzo 2024.

Il CdD, nella seduta del 09/10/2024, ha deliberato il riavvio procedura di reclutamento, professore di II fascia ex art. 18, c. 4, L.240/2010, nel settore scientifico-disciplinare SECS P/10- ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, a valere sul Programma di sviluppo – Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027

N° 1 Ricercatore a Tempo Determinato con Regime di Tempo Pieno, ai sensi dell'art. 24, lettera B, della legge n.240/2010 nel SSD SECS-P/12 – STORIA ECONOMICA, bando D.R. n. 1655 prot. 49931 del 23 maggio 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 39 del 23 maggio 2023.

Con Decreto approvazione atti Rep. n. 4401, Prot. 152731, del 15/12/2023, è stata dichiarata vincitrice la dott.ssa Giulia Mancini - presa di servizio in data 01/02/2024;

N° 1 Ricercatore a Tempo Determinato con Regime di Tempo Pieno, ai sensi dell'art. 24, lettera B, della legge n. 240/2010 nel SSD SECS-S/01 – STATISTICA, bando D.R. n. 1655 prot. 49931

del 23 maggio 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 39 del 23 maggio 2023.
Con Decreto approvazione atti Rep. n. 4471, Prot. 157106, del 27/12/2023, è stata dichiarata vincitrice la dott.ssa Cinzia Franceschini - presa di servizio in data 01/03/2024;
N° 1 Ricercatore a Tempo Determinato con Regime di Tempo Pieno, ai sensi dell'art. 24, lettera B, della legge n. 240/2010 nel SSD IUS/04 DIRITTO COMMERCIALE, bando D.R. n. 1655 prot. 49931 del 23 maggio 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 39 del 23 maggio 2023.
Con Decreto approvazione atti Rep. n. 206, Prot. 7063, del 30/01/2024, è stato dichiarato vincitore il dott. Fabio Nieddu Arrica - presa di servizio in data 01/03/2024.
Il CdD, nella seduta del 13/03/2024, preso atto che il bando di concorso non prevedeva nessuna limitazione alla scelta di variazione al regime di impegno e valutando che la richiesta di passaggio al regime a tempo definito nulla osta alle esigenze della didattica, ha approvato la richiesta del dott. Nieddu Arrica del passaggio dal regime a tempo pieno al regime a tempo definito.

Quadro: D.5 | D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2024

- Il Dipartimento, al fine di portare avanti le attività connesse al Progetto di Eccellenza, ha proceduto anche per il 2024 al rinnovo di n. 20 accounts di licenze annuali di GrammarlyEDU, utili per un servizio di revisione linguistica in tempo reale per i diversi linguaggi, con particolare riferimento al linguaggio accademico.

Quadro: D.6 | D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2024

- In applicazione del regolamento di Ateneo che disciplina l'Utilizzo del Fondo per compensi aggiuntivi a favore del personale docente e tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art.9 della L. 240/10, il Consiglio di Dipartimento (adunanza del 22 maggio 2024) ha approvato la proposta del referente scientifico del progetto prof. Marco Eugenio Carlo Vannini che, sentito lo Steering Committee del Progetto di eccellenza e di intesa con il Direttore del Dipartimento, ha proposto l'attribuzione di compensi aggiuntivi a valere sullo stanziamento di 300.000 euro nella voce Premialità, a favore del personale docente e tecnico-amministrativo in considerazione della partecipazione alla realizzazione degli obiettivi del progetto.
In particolare, è stato deliberato di attribuire i compensi aggiuntivi al personale docente che per l'anno 2023 ha contribuito alle Azioni strategiche del programma (ASP) 1-2 e 4, predisponendo le linee guida sulle rispettive azioni necessarie per il perseguimento degli obiettivi del Programma di Sviluppo.
Compensi aggiuntivi sono stati riconosciuti agli organi del Progetto, Steering committee e Assessment committee, e al Personale tecnico amministrativo del DiSea che durante l'anno 2023 hanno lavorato al perseguimento di alcuni obiettivi della prima annualità, così come indicati nel progetto:
 - reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo;
 - acquisizione e rinnovo di nuove licenze software;
 - avvio di un percorso di ampliamento delle collaborazioni con aziende per potenziare stage e tirocini, anche attraverso l'organizzazione di seminari con imprenditori e professionisti.Nel Consiglio di Dipartimento del 17 luglio 2024 è stata deliberata l'attribuzione di compensi aggiuntivi al personale docente che per il 2024 ha contribuito all'ASP 6, relativa alla creazione di un laboratorio funzionale allo sviluppo di studi del comportamento economico e manageriale.

Quadro: D.7 | D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2024

- In questa macro-voce ricadono molte spese finalizzate allo sviluppo dipartimentale, dall'innalzamento della produttività scientifica all'intensificazione delle attività di eccellenza e di progettazione internazionale nonché al rafforzamento del dottorato. In particolare, in linea con i dossier istruttori predisposti per le diverse ASP (azioni/strategie programmate), lo Steering Committee ha predisposto un pacchetto, discusso e approvato nella seduta del CdD del 16 giugno 2024, per l'utilizzo delle somme stanziare per la produttività scientifica, le azioni di eccellenza e la progettazione internazionale. Più nello specifico, nelle more del nuovo regolamento di Ateneo sul Conto Terzi e la premialità, che dovrebbe permettere di sbloccare i fondi ancora congelati del progetto 2018-2022 e quelli del progetto di eccellenza corrente a favore di tutti i potenziali beneficiari (ricercatori e personale tecnico amministrativo), si è deciso di erogare un sostegno per i prodotti di eccellenza (valore complessivo € 26.400), pubblicati nel 2023, sottoforma di contributo ai fondi di ricerca dei beneficiari. Questi ultimi sono stati individuati, espletata la call interna, sulla base del regolamento elaborato dalla commissione ricerca. Parallelamente, per la realizzazione di eventi scientifici coerenti col progetto di sviluppo dipartimentale, data l'esiguità dei fondi (€ 15.000), dopo aver individuato tre tipologie di eventi con associato massimale di cofinanziamento si è deciso di sostenere le iniziative eleggibili a sportello, ottimizzando la spesa attraverso l'integrazione, ove possibile, con altri fondi disponibili presso il bilancio del dipartimento. Le richieste pervenute e co-finanziate nel periodo sono state:

- XIII Workshop on INSTITUTIONS, INDIVIDUAL BEHAVIOUR AND ECONOMIC OUTCOMES, Alghero 01-04 luglio 2024;
- IUSSP Workshop on TUBERCULOSIS: THE WHITE DEATH AS A SOCIAL DISEASE, Alghero 26-27 settembre 2024.

Riguardo alla progettazione europea, considerato l'elevato impegno necessario a mettere in piedi una proposta capace di superare le selezioni, che spesso scoraggia l'investimento in questo campo, si è ritenuto di intervenire con un incentivo a monte, per promuovere la predisposizione di progetti validi, piuttosto che a valle, a favore di eventuali progetti valutati positivamente. In pratica è stato emanato un avviso interno, senza un termine di scadenza, per un contributo da assegnare alle ricercatrici e ai ricercatori del DiSea che in qualità di coordinatori o PI (principal Investigator), oppure ancora come Main Contact Person di una unità di ricerca DiSea facente parte di un consorzio, intendono elaborare e presentare entro il 2015 un progetto in risposta ai bandi UE. Si è in attesa della pubblicazione del workprogramme Horizon Europe per il periodo 2025-2027 per elaborare concretamente almeno due proposte.

A integrazione del precedente rapporto, è utile ricordare che nella seduta del 13 dicembre 2023 il Consiglio di Dipartimento, alla luce delle linee guida ASP 1 (fondo attività di eccellenza), ha deliberato di mettere a disposizione di ciascun docente del DiSea la somma di €3.200. Questa somma potrà essere utilizzata per attività quali: missioni per conferenze di elevato profilo (soprattutto a livello internazionale e comunque con comitato scientifico valutatore delle proposte); fees per la pubblicazione dei prodotti della ricerca (come prassi diffusa presso le principali riviste scientifiche); soggiorni di studio presso istituzioni di elevato prestigio; organizzazione di workshop ed eventi scientifici di spessore internazionale.

Nel corso del 2024, grazie all'azione portata avanti dai componenti dell'ASP 4 relativa alla predisposizione di un programma annuale dei seminari di Dipartimento, diretti a creare regolari occasioni di confronto scientifico con le comunità accademiche di riferimento, dalle più contigue (docenti, ricercatori, dottorandi del dipartimento stesso) alle più distanti e ramificate (studiosi e professionisti afferenti ad altre istituzioni nazionali ed internazionali), sono stati realizzati a carico del progetto i seguenti seminari:

- 10/04/2024 - Relatore Fabio Giglietto "The Large Language Model Turning Point for Media Scholars";
- 21/03/2024 - Relatore Gaetano Armao "I costi dell'insularità"
- 16/04/2024 Relatore Gaetano Lisi "To penalize or to reward: Is that the question?";
- 21/05/2024 - Relatore Emanuele Bajo "Beyond the ticker: Female brands and fund manager investment decisions";
- 10/09/202 - Relatore Ettore Panetti "Bank Recovery and Resolution Planning, Liquidity Management and Fragility";
- 15/10/20244 - Relatore Francesco Lippi "A structural model of asymmetric lumpy investment".

Infine, sempre all'interno del quadro D.7 e in particolare dell'Obiettivo C (il DiSea ... intende consolidare e ampliare gli accordi di cooperazione accademica con università europee ed extraeuropee, che consentano di attivare nuovi double degree e/o joint degree nell'ambito delle lauree magistrali e attrarre studenti stranieri nei percorsi formativi di II e III livello) è importante segnalare l'esito positivo della candidatura dell'Alleanza Universitaria denominata EUNICoast nell'ambito del bando European Universities Initiative della Commissione Europea. Si tratta di un consorzio di 12 università europee, con una platea di oltre 100.000 studenti e il lavoro di oltre 10.000 docenti/personale tecnico-amministrativo. Come suggerisce il sottotitolo dell'alleanza, l'obiettivo è la creazione di una Università Europea delle isole, dei porti e dei territori costieri. Il DiSea è parte centrale del progetto (finanziato per 14 mln di euro), a partire dal quale sarà possibile perseguire concretamente l'obiettivo C.

Quadro: D.8 | D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2024 e relativi esiti

- Lo Steering Committee si è riunito diverse volte nel corso del 2024 per monitorare lo stato di avanzamento delle azioni strategiche del programma, il grado di realizzazione degli obiettivi, nonché le spese impegnate durante il corso dell'anno.
Tutte le decisioni assunte durante gli incontri, e di cui si è dato riscontro nella presente relazione ai punti D.6 Premialità e D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione, sono state condivise in sede di Consiglio di Dipartimento.
Gli incontri sono stati svolti nelle seguenti giornate:
 - 12 febbraio 2024;
 - 20 febbraio 2024;
 - 8 marzo 2024;
 - 15 marzo 2024;
 - 29 aprile 2024;
 - 6 maggio 2024;
 - 3 giugno 2024;
 - 15 giugno 2024;
 - 18 luglio 2024;
 - 5 novembre 2024.

Quadro: D.9 | D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E: Budget per la realizzazione del progetto

Quadro: E.1

E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale al 31 ottobre 2024

TOTALE RISORSE IMPIEGATE (€) PER QUADRO E.1 - RECLUTAMENTO DI PERSONALE

Valore su budget MUR	Valore su risorse di Ateneo	Valore su risorse Terzi	Totale complessivo impiegato	
3.305.250 €	0 €	0 €	3.305.250 €	

a . Professori esterni all'ateneo di I fascia

Non è stato inserito alcun personale.

b . Professori esterni all'ateneo di II fascia

Non è stato inserito alcun personale.

c1 . Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia) – pre d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Punti organico Impiegati		Risorse Impiegate		Reclutamento	
Valore Complessivo punti organico: 1.95		<div><div>o Valore su "Budget MUR-Dipartimenti di Eccellenza": 3305250 €</div><div>o Valore su risorse di ateneo: 0 €</div><div>o Valore su risorse di terzi:0 €</div></div>		Numero di unità personale reclutate: 3	

Nome	Cognome	Codice Fiscale	Qualifica	Dettaglio Qualifica	Tipo Contratto	Esterno	Data Imm. Qualifica	Data Imm. Ente	PO MUR	PO ATENEO	PO TERZI
Cinzia	FRANCESCHINI	FRNCNZ70D41H501P	RU	Ricercatori (RICERCATORE T. DET. TIPO B (LEGGE 240/10, ART.24, COMMA 3))	TD		01/03/2024	01/03/2024	0.65	0	0
Giulia	MANCINI	MNCGLI86L51D150T	RU	Ricercatori (RICERCATORE T. DET. TIPO B (LEGGE 240/10, ART.24, COMMA 3))	TD		01/02/2024	01/06/2022	0.65	0	0
Fabio	NIEDDU ARRICA	NDDFBA75T10B354R	RU	Ricercatori (RICERCATORE T. DET. TIPO B (LEGGE 240/10, ART.24, COMMA 3))	TD		01/03/2024	01/03/2024	0.65	0	0

c2 . Ricercatori art. 24, Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia) – post d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Non è stato inserito alcun personale.

d . Altro Personale tempo indeterminato

Non è stato inserito alcun personale.

e1 . Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010 – pre d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Non è stato inserito alcun personale.

e2 . Assegni di ricerca

Non è stato inserito alcun personale.

e3 . Personale TA a tempo determinato

Non è stato inserito alcun personale.

e4 . Tecnologi

Non è stato inserito alcun personale.

e5 . Collaborazioni a progetto

Non è stato inserito alcun personale.

Risorse impiegate

€ Impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza

- Infrastrutture: 1.957 €
- Premialità Personale: 24.052 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca): 14.762 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca): 0 €
- Totale: 40.771 €

€ Impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza

- Infrastrutture: 0 €
- Premialità Personale: 0 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca): 0 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca): 0 €
- Totale: 0 €

TOTALE € impiegati 2024

- Infrastrutture: 1.957 €
- Premialità Personale: 24.052 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca): 14.762 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca): 0 €
- Totale: 40.771 €

Reclutamento del personale e risorse impiegate al 31 ottobre 2024

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 Ottobre 2024		
	Complessivo	Dip. Eccellenza	Risorse Proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.186.500 €	1.186.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Ricercatori art. 24	3.305.250 €	3.305.250 €	0 €	3.305.250 €	3.305.250 €	0 €
Altro Personale	1.017.000 €	593.250 €	423.750 €	0 €	0 €	0 €
Subtotale	5.508.750 €	5.085.000 €	423.750 €	3.305.250 €	3.305.250 €	0 €
Infrastrutture	350.000 €	230.000 €	120.000 €	1.957 €	1.957 €	0 €
Premialità Personale	300.000 €	300.000 €	0 €	24.052 €	24.052 €	0 €
Attività didattiche di alta qualificazione	1.086.000 €	460.000 €	626.000 €	14.762 €	14.762 €	0 €
Totale	7.244.750 €	6.075.000 €	1.169.750 €	3.346.021 €	3.346.021 €	0 €