

Scienze Economiche e Aziendali - Monitoraggio 2023

Sezione A: Informazioni generali

Quadro: A.1 A.1 Struttura del Dipartimento

La sezione è precompilata con l'anagrafica del Dipartimento (nome, sede, Direttore, aree CUN di riferimento), le informazioni a disposizione sull'ISPD (valore, aree CUN che hanno contribuito positivamente e negativamente) e le informazioni di base del personale strutturato e non strutturato afferente al Dipartimento stesso (numerosità, tipologia (I fascia, II fascia, ricercatore, ...)).

Ateneo	Università degli Studi di SASSARI
Struttura	Scienze Economiche e Aziendali
Direttore	Lucia Giovanelli
Referente tecnico del portale	Lucia Giovanelli
Altro Referente tecnico del portale	Maria Silvia Carta

Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinario	Prof. Associato	Ricercatore	Assistente	Prof. Ordinario r.e.	Straord. a tempo determ.	Ric. a tempo determ.	Assegnista	Dottorando	Specializzando	Prof. Ordinario	Prof. Associato	Ricercatore	Assistente
01	Scienze matematiche e informatiche	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0
12	Scienze giuridiche	6	1	1	0	0	0	4	0	0	0	6	1	1	0
13	Scienze economiche e statistiche	14	14	2	0	0	0	10	0	4	0	14	14	2	0
14	Scienze politiche e sociali	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD) 96

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

Arene preminent (sopra la media)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 13 - Scienze economiche e statistiche
Altre Arene (sotto la media)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 01 - Scienze matematiche e informatiche ○ 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche ○ 12 - Scienze giuridiche ○ 14 - Scienze politiche e sociali

Quintile dimensionale 2

Personale in servizio al 31.12.2023

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine	Codice ORCID
ALLECA	Giuseppe Paolo	LLCGPP69E15I452O	Ricercatore confermato	12	12	IUS/04	01/09/2005		0000-0003-1100-2485
ANTOCI	Angelo	NTCNGL61S02H163G	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/06	01/06/2006		0000-0003-3719-0437
ARCA	Pasqualina	RCAPQL84C64I452J	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	SECS-P/11	02/11/2022	01/11/2025	0000-0002-5681-5116
ATZENI	Gianfranco Enrico	TZNGFR65C21I452T	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/01	29/07/2011		0000-0002-5844-3061
BATTINO	Silvia	BTTSLV81M43G203N	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-GGR/02	01/11/2021		0000-0002-8931-7797
BENELLI	Gianfranco	BNLGFR64B18I452P	Professore Associato (L. 240/10)	12	12	IUS/06	01/12/2019		0000-0001-6763-9739
BIAGI	Bianca	BGIBNC68A70I452D	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/02	01/08/2016		0000-0002-8913-1239
BRESCHI	Marco	BRSMRC57C14G713N	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/04	01/09/2000		0000-0002-0455-5658
BRESCIANI	Ilaria	BRSLRI84P46A470O	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/07	20/12/2022	19/12/2025	0000-0002-3835-1426
BRODO	Linda	BRDLND71D47M082A	Professore Associato (L. 240/10)	01	01	INF/01	01/10/2022		0000-0002-4455-2419
BRUNDU	Brunella	BRNBNL61A44G113J	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-GGR/02	01/11/2018		0000-0001-9151-6325
CALISAI	Fabrizio	CLSFZR79R17I452P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/01	01/04/2021	31/03/2024	0000-0002-7140-1923
CAPONI	Vincenzo	CPNVCN67S15G088F	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/01	01/03/2020		0000-0003-0680-124X
CARBONI	Giuliana Giuseppina	CRBGNG66T53D665I	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/21	01/10/2020		0000-0001-5306-5658
CARBONI	Oliviero Antonio	CRBLRN63A02Z133J	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/01	01/11/2018		0000-0002-2818-816X
CAROSI	Andrea	CRSNDR78P11A944E	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	SECS-P/09	01/11/2020		0000-0003-3298-8503
CORSI	Katia	CRSKTA67T41G088C	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	SECS-P/07	15/05/2017		0000-0003-0036-8676
COSSU	Monica Maria Caterina	CSSMCM68M69I452D	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/04	01/06/2019		0000-0003-3257-3420
DEIDDA	Luca Gabriele	DDDLGB70E27F979N	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/01	22/12/2010		0000-0003-3990-4640
DEL CHIAPPA	Giacomo	DLCGCM74D22D583I	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/08	29/08/2016		0000-0003-4318-0462
DELOGU	Marco	DLGMRC86M31I452Y	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	13	13a	SECS-P/01	07/04/2022	06/04/2025	0000-0003-2761-5569
DELPINI	Danilo	DLPDNL82H27B745R	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-S/06	01/11/2018		0000-0003-3366-720X
ENNASE	Gianfranco	NNSGFR85A29E409H	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	SECS-P/10	15/01/2021	14/01/2026	0000-0001-6366-0768
EZZA	Alberto	ZZELRT83M14I452Q	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	13	13b	SECS-P/07	01/06/2021	31/05/2024	0000-0001-7643-265X
FADDA	Nicoletta	FDDNLT83H52I452F	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/07	25/03/2022		0000-0002-3106-1346
FERRO-LUZZI	Federico	FRRFRC68P22H501C	Professore Ordinario	12	12	IUS/01	30/12/2005		0000-0003-2475-917X
GIOVANELLI	Lucia	GVNLCU62T63A261R	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/07	01/03/2002		0000-0001-7123-243X
GONANO	Maria Giovanna	GNNMVG64P42F205U	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/03	16/10/1991		0000-0001-8443-8621
IANNELLI	Laura	NNLLRA77T68F158S	Professore Associato (L. 240/10)	14	14	SPS/08	01/12/2019		0000-0002-1679-0647
IBBA	Carlo	BBICLM56B05G113G	Professore Ordinario	12	12	IUS/04	01/06/2000		0000-0002-8136-9891
LAROCCA	Vittorio	LRCVTR84P03I954Y	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13a	SECS-P/02	01/07/2022	30/06/2025	
MANCA	Gavina	MNCGVN61B46I452X	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	SECS-P/13	01/10/2020		0000-0002-9296-7715
MANCINI	Giulia	MNCGLI86L51D150T	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	SECS-P/12	01/06/2022	31/01/2024	
MARINO'	Ludovico	MRNLVC69L28H096D	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/07	06/07/2011		0000-0002-7064-0041
MARLETTA	Gerardo Ettore	MRLGRD61C29Z336U	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/06	31/10/2005		0000-0002-0025-927X
MELEDDU	Marta	MLDMRT79H49I851T	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/02	01/12/2022		0000-0003-3081-0584
MELIS	Roberta	MLSRR77C42E441K	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13a	SECS-S/06	08/05/2023	07/05/2026	0000-0002-1066-8683
MORANDI	Francesco	MRNFNC64P17F257Y	Professore Ordinario	12	12	IUS/06	01/11/2001		0000-0002-8980-2303
MORO	Ornella	MRORLL61L44I819E	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/11	01/06/2000		0000-0001-8007-8542

NERVI	Andrea	NRVNDR69R22L378L	Professore Ordinario (L. 240/10)	12	12	IUS/01	01/10/2020	0000-0002-3843-4360
PAOLINI	Dimitri	PLNDTR69B24G482B	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	SECS-P/02	06/04/2020	0000-0002-3986-3976
PAU	Sara	PAUSRA85S52B745W	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13a	SECS-P/03	20/12/2022	19/12/2025 0000-0003-3954-0840
PINNA	Mariella	PNNMILL82R58I452N	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	SECS-P/08	21/12/2018	20/05/2024 0000-0002-9158-9310
PISCHEDDA	Gianfranco	PSCGFR90E13G203O	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13b	SECS-P/07	01/12/2022	30/11/2025
PORCHEDDU	Daniele	PRCDNL72R14I452T	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/08	01/10/2014	0000-0001-5748-9917
POZZI	Lucia	PZZLCU61M44A944M	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/04	01/01/2005	0000-0002-4039-8215
PULINA	Manuela	PLNMNLL69L49I452B	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	SECS-P/06	30/03/2022	0000-0002-2975-1786
RUIU	Gabriele	RUIGRL82P29I452Q	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-S/05	25/03/2022	0000-0002-4337-4665
RUSSU	Paolo	RSSPLA62T17I452D	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13	SECS-S/06	30/12/2021	0000-0002-6999-7617
SALINARI	Giambattista	SLNGBT73M21H501Y	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-S/04	24/03/2020	0000-0003-0274-3513
SCANU	Giuseppe Giovanni	SCNGPP69P03I452P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	12	12	IUS/12	01/06/2022	31/05/2025 0000-0001-5315-6701
TENA HORRILLO	Juan De Dios	TNHJDD71T11Z131U	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/05	01/12/2022	0000-0002-0036-9735
TROVO	Laura	TRVLRA81S44L483K	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/06	01/02/2022	31/01/2025
TRUDDA	Alessandro	TRDLSN70A20I452S	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/06	25/06/1997	0000-0003-3801-6633
USAII	Antonio	SUANTN78L15I452N	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-P/08	25/03/2022	0000-0001-7212-5185
VANNINI	Marco Eugenio Carlo	VNNMCG56E09A977E	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/01	01/11/2001	0000-0001-9685-0736

Personale in servizio al 31.12.2023

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine	Codice ORCID
BELLINZAS	Matteo	BLLMTT76T14G113R	Dottorando	13	13a	SECS-P/01	01/01/2022	31/12/2024	
CARBONI	Stefano	CRBSFN91M20I452G	Dottorando	11	11a	M-GGR/02	01/11/2021	31/10/2024	
POSADAS ETCHEVERRY	Sandra Valeria	PSDSDR82P45Z613D	Dottorando	13	13a	SECS-P/02	01/01/2022	31/12/2024	
SALIS	Alessandro	SLSLSN95T25I452X	Dottorando	13	13a	SECS-P/02	01/11/2021	31/10/2024	
SANNA	Ester Rita Lucia	SNNSSRR94H60I452I	Dottorando	13	13a	SECS-P/02	01/11/2021	31/10/2024	

Sezione B: Selezione dell'area CUN

Quadro: B.1 | B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere

Campo non modificabile

Area CUN del progetto:

13 Scienze economiche e statistiche

Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere:

01 Scienze matematiche e informatiche

11 Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche

12 Scienze giuridiche

14 Scienze politiche e sociali

Quadro: B.2 | B.2 Referente

Eventuali modifiche del referente del progetto vanno richieste all'indirizzo e-mail dell'Ufficio competente (dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it), motivando la richiesta.

REFERENTE: VANNINI Marco Eugenio Carlo SECS-P/01

Sezione C: Risorse a disposizione del progetto

Quadro: C | C Risorse per la realizzazione del progetto

Campo non modificabile

Sezione D: Descrizione del progetto

Il numero massimo di caratteri (spazi esclusi) complessivamente inseribili nei quadri D4-D8 della sezione D è 20.000

Quadro: D.0 | D.0 Sintesi del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.1 | D.1 Stato dell'arte del Dipartimento

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.2 | D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.3 | D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.4 | D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2023

- All'interno delle tre opzioni per il reclutamento di personale a tempo indeterminato per la ricerca, DiSEA, in fase di stesura del progetto, optò per la combinazione 1 Professore Associato e 3 Ricercatori a Tempo Determinato con Regime a Tempo Pieno (RTD di tipo B), ritenendosi tale combinazione la più favorevole per assicurare il ricambio generazionale e acquisire nuove competenze per garantire un miglioramento nella ricerca.

In particolare:

Sono state espletate le seguenti procedure concorsuali:

N° 1 Professore di II fascia, ai sensi dell'art. 18, co. 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 nel SSD SECS-P/10 – ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, bando D.R. 1649 prot. n. 49925 del 23 maggio 2023, il cui avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 39 del 23 maggio 2023 (Decreto approvazione atti D.R. rep. n. 210 prot. 7135 del 30/01/2024, vincitore Prof. Davide Secchi).

N° 1 Ricercatore a Tempo Determinato con Regime di Tempo Pieno, ai sensi dell'art. 24, lettera B, della legge n.240/2010 nel SSD SECS-P/12 – STORIA ECONOMICA, bando D.R. n. 1655 prot. 49931 del 23 maggio 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 39 del 23 maggio 2023 (Decreto approvazione atti Rep. n. 4401, Prot. 152731, del 15/12/2023, vincitrice dott.ssa Giulia Mancini, con presa di servizio il 1° febbraio 2024).

N° 1 Ricercatore a Tempo Determinato con Regime di Tempo Pieno, ai sensi dell'art. 24, lettera B, della legge n. 240/2010 nel SSD SECS-S/01 – STATISTICA, bando D.R. n. 1655 prot. 49931 del 23 maggio 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 39 del 23 maggio 2023 (Decreto approvazione atti Rep. n. 4471, Prot. 157106, del 27/12/2023, vincitrice dott.ssa Cinzia Franceschini, con presa di servizio il 1° marzo 2024).

N° 1 Ricercatore a Tempo Determinato con Regime di Tempo Pieno, ai sensi dell'art. 24, lettera B, della legge n. 240/2010 nel SSD IUS/04 DIRITTO COMMERCIALE, bando D.R. n. 1655 prot. 49931 del 23 maggio 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 39 del 23 maggio 2023 (Decreto approvazione atti D.R. rep. n.206 prot. 7063 del 30/01/2024, vincitore Dott. Fabio Nieddu Arrica, con presa di servizio il 1° marzo 2024).

Essendo il progetto di eccellenza parte integrante del piano di sviluppo del DiSEA, e che dunque il personale tecnico amministrativo reclutato con le risorse del progetto è chiamato ad operare in stretta sinergia con l'Area tecnico-amministrativa del DiSEA, le scelte di reclutamento effettuate con le risorse del progetto (o comunque destinate al progetto) si inseriscono in modo armonico andando a supportare e integrare l'azione svolta dal preesistente personale tecnico-amministrativo.

In particolare, in sinergia con la programmazione sul reclutamento del personale, l'Ateneo ha emanato un bando per il reclutamento di n. 17 posti di categoria C, posizione economica C1 – Area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno, presso l'Università degli Studi di Sassari (D.D.G. rep. n. 1978, prot. n. 65501 del 27 giugno 2023, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 48 del 27 giugno 2023), delle quali n. 2 posizioni saranno destinate al DiSEA.

Il DiSEA, con delibera di CdD del 13/12/2023 ha avviato N.2 procedure da bandire per collaborazione occasionale, rispettivamente per i seguenti profili:

- n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo con contratto di collaborazione - profilo Digital Media e ICT – per le esigenze di digitalizzazione, comunicazione, gestione della didattica a distanza, portale web, social media e multimedialità del Dipartimento di Scienze economiche e aziendali (Decreto approvazione atti rep. 68, prot. 432 del 15/02/2024, vincitrice dott.ssa Tolu Marianietta, con presa di servizio il 1° marzo 2024).
- n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo con contratto di collaborazione - profilo supporto della didattica e dell'internazionalizzazione dell'offerta formativa (procedura in espletamento)

Quadro: D.5 | D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2023

- Il Dipartimento, al fine di avviare le attività connesse al Progetto di Eccellenza, ha proceduto sin da subito al rinnovo di n. 20 accounts di licenze annuali di GrammarlyEDU, utili per un servizio di revisione linguistica in tempo reale per i diversi linguaggi, con particolare riferimento al linguaggio accademico. Sono state acquistate inoltre 15 licenze quinquennali del software SPSS (Statistics for SchoolLaB e SPS Service Program SSP).

Quadro: D.6 | D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2023

- Il Progetto di eccellenza prevede una quota di premialità di € 300.000,00 da suddividere in quote annuali di € 60.000. Lo Steering Committee, a seguito di un'attenta analisi e previo parere favorevole del dell'Assessment Committee, ha proposto di ripartire una quota della premialità annuale, pari ad € 30.000 per le prime tre annualità, come compensi al personale docente (PD) e tecnico amministrativo (PTA) dedicato alla realizzazione degli obiettivi del Progetto, riconoscendo rispettivamente un compenso orario di € 35,00 al personale docente e € 27 al personale tecnico amministrativo.

Quadro: D.7 | D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2023

- Lo Steering Committee di concerto con le Commissioni Didattica e Riforma, istituite presso il DiSEA, sta elaborando il piano delle azioni inteso a rafforzare ulteriormente l'offerta formativa con interventi riguardanti la qualità, l'impatto e la proiezione internazionale. Le prime azioni su cui le Commissioni stanno lavorando si riferiscono: (a) alla fattibilità economica e alla sostenibilità di un percorso di Dottorato di Ricerca che si estenda sui 4 anni; (b) alla possibilità di attivare percorsi paralleli di e-learning e all'acquisizione di possibili piattaforme per la didattica multimediale.

In merito al punto a (dottorati):

si presume che il dottorato di ricerca rappresenta il cuore delle attività didattiche di elevata qualificazione. Nel budget del progetto approvato è inserita una somma che potrebbe coprire una borsa aggiuntiva di tre anni, oppure contribuire a portare a quattro anni il numero di borse attuali a partire dal prossimo ciclo. Per avere contezza diretta dei benefici netti delle due alternative, lo Steering Committee ha tenuto una audizione col nuovo coordinatore del dottorato: è emerso un orientamento favorevole alla seconda soluzione (a quattro anni). Posto che la destinazione della spesa ad una delle due alternative non è in discussione in quanto qualifica lo sviluppo dipartimentale, la decisione spetta al collegio del corso di dottorato.

In merito al punto b (percorsi di e-learning e didattica multimediale):

nell'ambito delle azioni per qualificare, razionalizzare e internazionalizzare l'attività didattica, oltre alla stesura di un dossier sulla didattica multimediale affidata ad un gruppo di lavoro del DiSEA, lo Steering Committee ha organizzato due incontri (rispettivamente, a giugno e luglio 2023) con i responsabili della piattaforma Federica Web Learning (<https://www.federica.eu>), ai quali hanno partecipato la diretrice tecnica del centro e il responsabile dei rapporti coi partner. Per il DiSEA era presente anche la manager didattica. In verità l'incontro di luglio sarebbe dovuto avvenire durante la seduta del consiglio di dipartimento, così da coinvolgere tutti i docenti, ma per ragioni organizzative l'incontro allargato non ha avuto luogo. In ogni caso lo Steering Committee ha avuto modo di farsi un'idea più precisa sulle modalità contrattuali e sui costi che sarebbe necessario affrontare per utilizzare i servizi offerti da una piattaforma di primario livello, che vanta accordi con 15 università italiane e 3 strutture internazionali. Tipicamente i rapporti iniziano con un accordo quadro di Ateneo cui seguono accordi attuativi con le singole strutture interessate. Questi ultimi possono riguardare le diverse tipologie c.d. di MOOC (Massive Open Online Courses). I servizi riguardano principalmente l'erogazione on-line di singoli insegnamenti, interi corsi di laurea triennale e specialistica, Master, programmi rivolti al mondo delle professioni, corsi di autovalutazione e orientamento nella scelta dei percorsi di studio.

Alcuni pacchetti/corsi già preconfezionati possono essere utilizzati per allineare le conoscenze degli studenti in ingresso o assicurare una didattica on-demand legata a particolari esigenze. Ad esempio, un modulo di algebra lineare con livrea del dipartimento costa intorno a 1500 euro all'anno, ammette fino a 1000 utenti registrati che possono consultarlo liberamente, ha un help-desk che assicura una risposta entro 24 ore, comprende la rendicontazione degli esiti del test di valutazione e il rilascio dell'attestato di superamento del test finale nonché gli analytics relativi all'uso da parte degli utenti. Produrre, in alternativa, un corso tenuto da un nostro docente sotto la loro assistenza tecnica (5-6 lezioni di 2/3 ore ciascuna) potrebbe costare tra i 30.000 ed i 35.000 euro.

A parte le due azioni di cui sopra (a) innovazione del corso di dottorato; b) implementazione della didattica multimediale) lo Steering Committee ha iniziato a concentrare l'attenzione sul tema dell'internazionalizzazione della didattica, in linea con l'obiettivo del DiSEA di ampliare gli accordi di cooperazione accademica internazionale. In questa prospettiva, il referente scientifico del PE, prof. Marco Vannini, ha risposto alla call interna dell'ateneo per collaborare alla stesura di un progetto di cooperazione strutturale e strategica nell'ambito del programma Partnerships for Excellence – European Universities - ERASMUS-EDU (vedi link sotto). Il progetto, che dovrebbe essere presentato all'inizio del mese di febbraio, vede coinvolte tredici università europee, che intendono creare un'alleanza per sviluppare didattica, ricerca e terza missione in linea con la strategia europea per l'università.

https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/erasmus/wp-call/2024/call-fiche_erasmus-edu-2024-eur-univ_en.pdf

Quadro: D.8 | D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2023 e relativi esiti

- La prima tranne dei fondi del progetto è stata resa disponibile in data 5 aprile 2023. Nel corso dei successivi 9 mesi, l'azione si è sviluppata lungo le seguenti direttive: a) predisposizione dell'assetto di governance; b) dotazione di personale tecnico-amministrativo per lo sviluppo del progetto; c) dotazione di personale per la ricerca; d) azioni strategiche programmate; e) dotazione di strumenti hardware e software per la ricerca; f) attività didattiche di elevata qualificazione.

a) Predisposizione dell'assetto di governance

In linea con quanto indicato nel Progetto (v. punti D3.c, D.8), il DiSea attraverso vari atti deliberativi del Consiglio ha istituito i seguenti Comitati:

1) Steering Committee, istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento N. Rep. 29/2023, del 28/02/2023:

- Lucia Giovanelli: Direttore del Dipartimento;
- Marco Eugenio Vannini: Referente Scientifico;
- Angelo Antoci: Delegato alla Ricerca;
- Marta Meleddu;
- Nicoletta Fadda;
- Gabriele Ruiu.

2) Assessment Committee, istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento Num Rep. 32/2023 del 07/03/2023:

- Monica Maria Caterina Cossu;
- Gavina Mancà;
- Paolo Russu.

Dal 1/1/2023 Giuliana Giuseppina Carboni, nuovo Direttore del Dipartimento, sostituisce Lucia Giovanelli.

L'Assessment Committee ha valutato le azioni-strategie-programmate (ASP) proposte dallo Steering Committee e condivise nel Consiglio di Dipartimento del 19 luglio 2023, ovvero gli interventi che mirano a rafforzare la struttura organizzativa (reclutamento/premialità) e/o tecnica (infrastrutture) e ad allineare processi e comportamenti ai migliori standard internazionali, per concorrere al raggiungimento dei traguardi attesi, e quindi i corrispondenti obiettivi di sviluppo.

Il Consiglio di Dipartimento ha approvato nella seduta del 13 dicembre 2023 le seguenti ASP:

ASP 1: Fondo Annuale di Eccellenza (FAE)

ASP 2: Premio pubblicazioni e progettazione europea

ASP 3: Razionalizzazione dell'organizzazione didattica

ASP 4: Didattica multimediale

ASP 5: Programma Seminari di Dipartimento.

ASP 6: Laboratorio per lo studio delle decisioni economiche e manageriali .

Preso atto che ciascuna ASP è riconducibile a uno specifico obiettivo di sviluppo e che le schede riportano il titolo dell'ASP, la corrispondenza con l'obiettivo di sviluppo e i traguardi attesi nonché le ore assegnate alla realizzazione del dossier lo Steering Committee, in accordo con l'Assessment Committee e con parere favorevole del Consiglio di Dipartimento attribuisce i seguenti incarichi :

- 1) per le ASP 1 e 2 è stata individuata la Commissione Ricerca quale gruppo di lavoro designato, al cui interno hanno dato la propria adesione volontaria i seguenti componenti (decorrenza dal 1° settembre 2023): Andrea Carosi, Monica Maria Caterina Cossu, Manuela Pulina, con l'incarico di collaborare nell'ambito dell'ASP 1, volta ad elaborare le linee guida relative al funzionamento del Fondo Annuale di Eccellenza, e dell'ASP 2, volta ad elaborare linee guida finalizzate all'attribuzione di compensi per il raggiungimento degli obiettivi del progetto riguardanti le pubblicazioni su riviste di prestigio e la predisposizione di progetti in risposta a bandi competitivi europei. Nell'espletamento dell'incarico il gruppo di lavoro per l'ASP 1 ha predisposto un vademecum per la gestione del fondo destinato a finanziare missioni per conferenze, soggiorni di studio, fees per pubblicazioni, organizzazione workshop ed eventi scientifici e attività extracurricolari di rilevanza per il progetto. Nell'ASP 2 il gruppo di lavoro ha predisposto un vademecum per la gestione del fondo di premialità (linee guida approvate);
- 2) per la ASP 3 l'incarico non è ancora stato affidato;
- 3) per la ASP 4 hanno dato la propria adesione volontaria i seguenti docenti (decorrenza dal 1° settembre 2023): Fabrizio Calisai, Vincenzo didattica tradizionale e sulle piattaforme di servizio esistenti nel panorama italiano. Nell'espletamento dell'incarico il gruppo di lavoro dovrà analizzare le potenzialità di dell'implementazione della didattica multimediale, predisporre dei progetti che integrino la didattica tradizionale e multimediale attraverso l'utilizzo di valide piattaforme funzionali agli assetti organizzativi dei dipartimenti (in lavorazione);
- 4) per la ASP 5 hanno dato la propria adesione volontaria i seguenti docenti (decorrenza dal 1° settembre 2023): Pasqualina Arca, Giulia Mancini, con l'incarico di lavorare alla predisposizione di un programma annuale dei seminari di Dipartimento. Nell'espletamento dell'incarico il gruppo dovrà predisporre un programma annuale con almeno una presentazione mensile da parte di studiosi esterni ed interni all'Ateneo, fissando regole organizzative che assicurino un ordinato svolgimento del programma e valorizzando la presenza dei Visiting e l'inserimento scientifico dei nuovi docenti afferenti al Dipartimento (linee guida approvate);
- 5) per la ASP 6 hanno dato la propria adesione volontaria i seguenti docenti (decorrenza dal 1° settembre 2023): Linda Brodo, Alberto Ezza, Vittorio Larocca, con l'incarico di individuare gli investimenti necessari per la realizzazione di un Laboratorio funzionale allo sviluppo di studi sul comportamento economico e manageriale. Nell'espletamento dell'incarico il gruppo di lavoro dovrà istruire un dossier che, alla luce dei modelli di laboratori esistenti presso istituzioni di ricerca in Italia e all'estero, suggerisca quali investimenti effettuare per studiare il comportamento umano in un ambiente di scelta controllato. Il dossier dovrà contenere indicazioni sulla possibilità di realizzare non solo ricerche di base ma anche ricerche applicate in collaborazione con imprese ed istituzioni esterne, affrontando gli aspetti etici e di gestione di dati sensibili, particolarmente importanti nell'ambito della ricerca (in lavorazione).

Quadro: D.9 | D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E: Budget per la realizzazione del progetto

Quadro: E.1 | E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale al 31 dicembre 2023

TOTALE RISORSE IMPIEGATE (€) PER QUADRO E.1 - RECLUTAMENTO DI PERSONALE

Valore su budget MUR

0 €

Valore su risorse di Ateneo

0 €

Valore su risorse Terzi

0 €

Totale complessivo impiegato

0 €

a . Professori esterni all'ateneo di I fascia

Non è stato inserito alcun personale.

b . Professori esterni all'ateneo di II fascia

Non è stato inserito alcun personale.

c1 . Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia) – pre d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Non è stato inserito alcun personale.

c2 . Ricercatori art. 24, Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia) – post d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Non è stato inserito alcun personale.

d . Altro Personale tempo indeterminato

Non è stato inserito alcun personale.

e1 . Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010 – pre d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Non è stato inserito alcun personale.

e2 . Assegni di ricerca

Non è stato inserito alcun personale.

e3 . Personale TA a tempo determinato

Non è stato inserito alcun personale.

e4 . Tecnologi

Non è stato inserito alcun personale.

e5 . Collaborazioni a progetto

Non è stato inserito alcun personale.

Risorse impiegate al 31 dicembre 2023

€ Impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza al 31 Dicembre 2023

- **Infrastrutture:** 23.182 €
- **Premialità Personale:** 0 €
- **Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca):** 0 €
- **Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca):** 0 €
- **Totale:** 23.182 €

€ Impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 Dicembre 2023

- **Infrastrutture:** 0 €
- **Premialità Personale:** 0 €
- **Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca):** 0 €
- **Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca):** 0 €
- **Totale:** 0 €

TOTALE € impiegati 2023

- **Infrastrutture:** 23.182 €
- **Premialità Personale:** 0 €
- **Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca):** 0 €
- **Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca):** 0 €
- **Totale:** 23.182 €

Reclutamento del personale e risorse impiegate al 31 dicembre 2023

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 Dicembre 2023		
	Complessivo	Dip. Eccellenza	Risorse Proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.186.500 €	1.186.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Ricerca art. 24	3.305.250 €	3.305.250 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Altro Personale	1.017.000 €	593.250 €	423.750 €	0 €	0 €	0 €
Subtotale	5.508.750 €	5.085.000 €	423.750 €	0 €	0 €	0 €
Infrastrutture	350.000 €	230.000 €	120.000 €	23.182 €	23.182 €	0 €
Premialità Personale	300.000 €	300.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Attività didattiche di alta qualificazione	1.086.000 €	460.000 €	626.000 €	0 €	0 €	0 €
Totale	7.244.750 €	6.075.000 €	1.169.750 €	23.182 €	23.182 €	0 €