

Dipartimenti di Eccellenza

Dipartimenti di Eccellenza 2018 - 2022 >> Monitoraggio 2019

Università degli Studi di SASSARI >> Dipartimento: "Scienze Economiche e Aziendali"

Scheda chiusa il 10/03/2020 11:26

Sezione A - Informazioni generali

▶ QUADRO A.1		A.1 Struttura del Dipartimento										
Ateneo	Università degli Studi di SASSARI											
Struttura	Scienze Economiche e Aziendali											
Direttore	Marinò Ludovico											
Referente tecnico del portale	PROF. LUDOVICO MARINÒ, email: lmarino@uniss.it, telefono: 079213035											
Altro Referente tecnico del portale	DOTT. DANILO DELPINI, email: ddelpini@uniss.it											
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dotto-randi	Specia-lizzandi	Totale
01	Scienze matematiche e informatiche	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	2
12	Scienze giuridiche	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	7
13	Scienze economiche e statistiche	9	15	3	0	0	0	8	0	0	0	35
14	Scienze politiche e sociali	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2

Totale	13	22	4	0	0	0	9	0	0	0	48
Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)	95,5										
Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD											
Aree preminenti (sopra la media)	13 - Scienze economiche e statistiche										
Altre Aree (sotto la media)	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche 12 - Scienze giuridiche										
Quintile dimensionale	1										

Sezione B - Selezione dell'area CUN

▶ QUADRO B.1	B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere
Area CUN del progetto	13 - Scienze economiche e statistiche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche 12 - Scienze giuridiche 14 - Scienze politiche e sociali
▶ QUADRO B.2	B.2 Referente
Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente	
Referente	BRESCHI Marco Prof. Ordinario SECS-S/04

Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

▶ QUADRO C	C Risorse per la realizzazione del progetto
<i>Campo non modificabile</i>	

Sezione D - Descrizione del progetto

▶ QUADRO D.1	D.1 Stato dell'arte del Dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
▶	

QUADRO D.2	D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento
Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile	
▶ QUADRO D.3	D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto
Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile	
▶ QUADRO D.4	D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Cessazioni di personale intercorse dall'avvio dei progetti il 1 gennaio 2018:

MURA Barbara (MRUBBR73A54I452B) "COLLABORATORE A PROGETTO" (presa servizio: 01/10/2018 cessato il: 01/11/2019)

In data 31 ottobre 2019 è cessata dal servizio la Dott.ssa Barbara Mura, vincitrice di una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per il supporto manageriale per l'implementazione del Programma di Sviluppo 2018-2022 - Dipartimenti di eccellenza, e finalizzata al supporto della istituzione, attivazione e successiva gestione logistica ed amministrativa di un nuovo corso di laurea magistrale incentrato sui temi del Programma, nonché al supporto ai processi e alle procedure di controllo della qualità dell'offerta formativa attiva presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali anche ai fini del processo di accreditamento secondo le linee guida dell'ANVUR.

La cessazione dal servizio della Dott.ssa Mura è dovuta all'assunzione a tempo indeterminato della medesima presso l'Ateneo di Sassari e alla relativa assegnazione al servizio presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali. La Dott.ssa Mura continuerà a contribuire, seppur in parte, a svolgere attività correlate al Programma di Sviluppo.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13 novembre 2019, valutato che i fondi per il contratto della dott.ssa Mura sono stati parzialmente liberati a seguito della sua assunzione in servizio a tempo indeterminato, ha deliberato di avviare una nuova procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di 24 mesi, nell'ambito del Programma di Sviluppo per le seguenti attività:

- supporto all'attivazione e successiva gestione logistica e amministrativa di un nuovo corso di laurea magistrale incentrata sui temi del Programma di sviluppo;
- supporto ai processi e alle procedure di controllo della qualità dell'offerta formativa attiva presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali anche ai fini del processo di accreditamento secondo le linee guida dell'ANVUR;
- supporto allo svolgimento di una qualificata attività di orientamento in ingresso, indirizzata al sostegno nella fase della scelta del corso di studi, in itinere e di accompagnamento al mondo del lavoro, quest'ultima con particolare riferimento ai laureati dei corsi di laurea magistrale.

La procedura, avviata con D.D. rep. n. 44/2020 prot. 299 del 27 febbraio 2020, è attualmente in fase di espletamento.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13 novembre 2019 ha deliberato la chiamata del Prof. Vincenzo Caponi, vincitore della procedura di valutazione comparativa per la copertura di n. 1 posto di professore di seconda fascia, assegnata mediante chiamata ai sensi dell'art. 18, c. 1 e 4 della Legge 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali, nell'ambito del "Programma di sviluppo - Dipartimenti di eccellenza 2018-2022" per l'Area 13 "Scienze Economiche e Statistiche" per il Macro-settore 13/A "Economia", per il Settore concorsuale 13/A1 "Economia politica" e per il SECS P/01 -"Economia politica", bandita con D.R. n. 1432 del 7 maggio 2019, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4^a serie speciale - n. 36 del 07 maggio 2019. Il Prof. Vincenzo Caponi ha preso servizio il 1° Marzo 2020.

Nel quadro degli obiettivi del Programma di Sviluppo 2018-2022 - Dipartimenti di Eccellenza, tenuto conto delle linee programmatiche del DiSea, al fine di dare ulteriore impulso alle attività di ricerca scientifica inerenti al menzionato Programma, vista inoltre la cessazione del Dott. Ruiu RTD tipo a), risultato vincitore della di posizione RTD b) bandita nello stesso

settore concorsuale a valere sui fondi del Programma di Sviluppo, valutata la necessità di ribandire all'interno dello stesso Macrosettore concorsuale 13/D una figura con specificità di tipo statistico-metodologico, il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13 novembre 2019 ha deliberato l'emissione di n. 1 bando per posizione di ricercatore, di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240/2010, a tempo determinato, regime tempo pieno, per l'Area 13 "Scienze economiche e statistiche", Macrosettore concorsuale 13/D - Statistica e metodi matematici per le decisioni, Settore concorsuale 13/D1 - Statistica, Settore scientifico disciplinare SECS-S/01 - Statistica, per una ricerca sul tema "Strumenti evoluti d'analisi e interpretazione di dati per la valutazione del benessere".

La procedura, bandita con D.R. n. 114, prot. n. 3683 del 15 gennaio 2020, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 9 del 31 gennaio 2020, è attualmente in fase di espletamento.

▶ QUADRO D.5

D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Con Decreto del Direttore Generale, rep. 667/2020 del 28/02/2020, sono stati avviati i lavori di ristrutturazione dell'aula informatica presente nel polo didattico di Corso Angioj a valere su fondi del Programma di Sviluppo 2018-2022, funzionale alla realizzazione degli obiettivi didattici e di ricerca.

▶ QUADRO D.6

D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Il Dipartimento è in attesa che la Direzione Generale dia opportuno riscontro, in vista della definitiva approvazione, dei criteri per la ripartizione dei fondi premiali stanziati sul Programma di Sviluppo e destinati al Personale Docente e al Personale Tecnico Amministrativo approvati nel Consiglio di Dipartimento del 20 febbraio 2019, ed inviati con nota pec prot.620 del 17 aprile 2019.

Si presume che l'effettiva erogazione dei fondi premiali possa avvenire a partire dall'anno 2020.

▶ QUADRO D.7

D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2019

L'11 dicembre 2019 si è svolto l'Workshop intitolato "Salute e benessere: un approccio multidisciplinare", durante il quale i ricercatori del Dipartimento si sono confrontati sul tema della salute della collettività, una dimensione fondamentale del concetto di benessere equo sostenibile.

Gli atti del Workshop sono stati pubblicati nel volume "Salute e benessere: un approccio multidisciplinare", a cura di Alberto Ezza e Gabriele Ruiu, edito dalla casa Editrice FORUM, anno 2019 - ISBN 978-88-3283-189-4.

E' stato pianificato un ciclo di seminari a partire dalla primavera 2020 e parallelamente è stato dato avvio al programma Visiting.

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2019 e relativi esiti

Le attività di monitoraggio sono state regolarmente effettuate nell'ambito delle sedute del Consiglio di Dipartimento e in particolare, con riferimento al periodo di osservazione, nella seduta dell'11 Dicembre 2019.

Inoltre, in occasione dell'Workshop "Salute e benessere: un approccio multidisciplinare" tenutosi l'11 dicembre 2019, in presenza del Comitato di Indirizzo, il Responsabile Scientifico ha sinteticamente illustrato lo stato di avanzamento del Programma.

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto

Reclutamento del personale al 31 dicembre 2019

Come anticipato con nota del 4 febbraio 2020 n. 1522, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, a partire dal 1 gennaio 2019 (codice "45 - Reclutamento- Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto motivando nel quadro D.4 gli scostamenti superiori al 10% tra la spesa totale per gli assegni di ricerca così come calcolata attraverso le informazioni di DALIA e quella inserita nella tabella E.1. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale che ha preso servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019 ed inviati correttamente a Dalia. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore complessivo	Valore complessivo	Valore su "Budget MIUR -	Valore su risorse di	Valore su risorse di	Numero di unità di personale	Categoria di personale	Aree CUN, macro settore, settore

			Dipartimenti di Eccellenza"	Ateneo	terzi	reclutate		concorsuale e SSD di riferimento
a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		
b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0	0	0	0	0		
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	0,00	0	0	0	0	0		
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,00	0	0	0	0	0		
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		0	0	0	0	0		
e2. Assegni di ricerca		0	0	0	0	0		
e3. Personale TA a tempo determinato		0	0	0	0	0		
e4. Tecnologi		0	0	0	0	0		
e5. Collaborazioni a progetto		0	0	0	0	0		
Totale	0,00	0	0	0	0	0		

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E.2), si chiede agli Atenei di segnalare all'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e a CINECA (sua.rd@cineca.it) quali beneficiari di assegni di ricerca sono a carico delle attività didattiche. Successivamente, si provvederà a eliminare tali assegni dal quadro E.1 e renderli disponibili in visualizzazione nel quadro E.2. Al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione

 QUADRO E.2	E.2 Infrastrutture, premialità' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------

Risorse impiegate al 31 dicembre 2019

Oggetto	€ impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza al 31 dicembre 2019	€ impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 dicembre 2019	TOTALE € impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture ¹	0	0	0

Premialità Personale ²	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione ³	9.333	0	9.333
Totale	9.333	0	9.333

¹ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

² Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

³ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

▶ QUADRO E.3	E.3 Sintesi
---------------------	--------------------

Importo annuale accordato: 1.077.693€

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2019		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	2.223.000	2.223.000	0	0	0	0
Altro Personale	1.131.000	427.500	703.500	0	0	0
Subtotale	4.551.000	3.847.500	703.500	0	0	0
Infrastrutture	530.000	430.000	100.000	0	0	0
Premialità Personale	100.000	100.000	0	0	0	0

Attività didattiche di alta qualificazione	1.022.500	1.022.500	0	9.333	9.333	0
Totale	6.203.500	5.400.000	803.500	9.333	9.333	0